

Принято на педагогическом Совете

ГБУ ДО ДДТ «Град чудес»

*Протокол №1*

31.08 2020 год



Утверждаю

Директор ГБУ ДО ДДТ «Град чудес»

*И.Ю. Черникова*

31.08 2020 год

## ПОЛОЖЕНИЕ

о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников

## 1. Общие положения.

1.1. Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Дом детского творчества Кронштадтского района Санкт-Петербурга (далее Положение, далее ДДТ «Град чудес») регламентирует порядок организации профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 «273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Министерства Российской Федерации от 26 августа 2010 г. №761н (ред. 31.05.2011) «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01 июля 2013 г. № 499 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам";
- О внесении изменений в Правила размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об образовательной организации // Постановление Правительства РФ от 11.07.2020 № 1038
- О внесении изменения в требования к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и формату представления на нем информации, утвержденные приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29.05.2014 г. № 785 // Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 17.06.2019 № 631
- Приказом Минтруда РФ от 05.05.2018 г. №298 н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»;
- Распоряжением Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 29.01.2014 г. № 189-р «О порядке реализации персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга»;
- Распоряжением Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 18 декабря 2017 г. № 3913-р «Об утверждении Плана-заказа на повышение квалификации и профессиональную переподготовку руководящих и педагогических кадров образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга, в 2018 году»;
- Распоряжением Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 05 сентября 2017 г. № 2748-р «О реализации распоряжения Комитета по образованию от 29.01.2014 № 189-р в 2018 году».

1.3. В Положении приняты следующие понятия и обозначения:

- дополнительное профессиональное образование – освоение программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки;
- профессиональная переподготовка – это отдельный вид дополнительного профессионального образования, направленный на глубокое комплексное изучение предмета для ведения нового вида деятельности. Профессиональная переподготовка организуется для освоения работниками новых профессий с учетом потребностей учреждения и для получения дополнительной квалификации;
- повышение квалификации – это обновление теоретических и практических знаний специалистов в форме формального и неформального обучения, которые необходимы

для освоения современных методов решения профессиональных задач в связи с повышением требований к уровню квалификации.

В результате подготовки и переподготовки работник получает новую профессию или квалификацию, а в случае повышения квалификации совершенствует свое мастерство по уже имеющейся специальности.

## **2. Цели и задачи профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников.**

2.1. Дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей педагогических работников, обеспечение соответствия квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

2.2. Целью повышения квалификации педагогических работников учреждения является развитие профессионального мастерства и культуры, обновление теоретических и практических знаний в соответствии с современными требованиями к уровню квалификации, изменяющимися требованиями государственных образовательных стандартов, необходимостью освоения инновационных методов решения профессиональных задач.

2.3. Задачи повышения квалификации:

- совершенствование знаний и умений в области управления образовательным процессом, навыков внедрения в практику достижений науки, передовых форм и методов педагогической деятельности;
- формирование профессионального самосознания работников, чувства ответственности за свои действия, стремления к постоянному совершенствованию профессионального мастерства с учетом специфики деятельности;
- формирование и развитие профессионально-психологических качеств и навыков.

2.4. Целью профессиональной переподготовки педагогических работников является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по дополнительным образовательным программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов науки, технологии, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности. Профессиональная переподготовка осуществляется также для расширения квалификации специалистов в целях их адаптации к новым социальным условиям и ведения новой профессиональной деятельности.

2.5. Задачами профессиональной переподготовки являются:

- получение дополнительных специальностей по образовательным программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов науки, а также технологий, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности;
- получение новой специализации;
- ведение новой профессиональной деятельности с учетом новых требований и стандартов в системе образования.

## **3. Формы профессиональной переподготовки и повышения квалификации.**

3.1. Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются образовательной программой и (или) договором об образовании учреждения, предлагающего данную образовательную услугу и имеющего лицензию на данный вид деятельности.

3.2. Обучение по дополнительным профессиональным программам может осуществляться как одновременно и непрерывно, так и поэтапно, в том числе посредством освоения отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин, прохождения практики, применения сетевых форм в порядке, установленном образовательной программой и (или) договором об образовании.

3.3. Повышение квалификации работников может проводиться в учреждениях системы переподготовки и повышения квалификации работников образования, имеющих

лицензию на данный вид деятельности, а также в форме самообучения (дистанционной или очной) и внутреннего обучения.

3.4. Для реализации педагогом возможностей непрерывного образования, самостоятельного построения индивидуального образовательного маршрута с учетом своих профессиональных потребностей, согласованных с потребностями учреждения, и выбора наиболее приемлемых для себя сроков его прохождения работник может использовать ресурсы накопительной системы повышения квалификации.

3.5 Внутреннее обучение (повышение квалификации без получения итоговых аттестационных документов) может включать: лекции, семинары, конференции, круглые столы, деловые и интерактивные игры, адаптационное обучение для вновь принятых работников, интерактивное обучение, взаимообучение, тренинги, демонстрации опыта и другие. Групповое обучение предполагает объединение педагогических работников в специальные группы и обучение в этих группах.

3.6 Учреждение осуществляет внутреннее обучение собственными ресурсами или с помощью привлекаемых специалистов.

3.7 Подготовка, переподготовка и повышение квалификации осуществляются в очной, очно-заочной формах обучения, с отрывом, с частичным отрывом, без отрыва от работы с использованием возможностей дистанционных образовательных технологий, путем сочетания этих форм.

#### **4. Периодичность и продолжительность профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников.**

4.1. Сроки обучения педагогических работников по образовательным программам, подготовки и переподготовки устанавливаются организацией, осуществляющей образовательную деятельность, на основе нормативов продолжительности образовательных программ в соответствии с государственными требованиями к профессиональной переподготовке в объеме не менее 250 часов.

4.2. Повышение квалификации в образовательных учреждениях, имеющих лицензию на право ведения данного вида образовательной деятельности, с выдачей удостоверения о повышении квалификации не может быть менее 16 часов.

4.3. Повышение квалификации проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 года в течение всей трудовой деятельности работников.

#### **5. Права и обязанности.**

5.1. Педагогический работник имеет право на:

- дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже, чем один раз в три года (ст. 47 Федерального закона РФ от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);
- равенство возможностей на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;
- прохождение дополнительного повышения квалификации за счёт собственных средств.

5.2. Педагогический работник обязан:

- пройти переподготовку с последующей аттестацией на соответствие занимаемой должности, если он не имеет необходимого для выполнения должностных обязанностей уровня профессиональной подготовки, удостоверяемого документами об образовании;
- систематически повышать свой профессиональный уровень (ст. 48 Федерального закона РФ от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

5.3. Администрация ДДТ «Град чудес» обязана:

- направлять работника на курсы повышения квалификации с периодичностью не реже 1 раза в 3 года в течение всей трудовой деятельности;
- создать условия, необходимые для успешного обучения работников в учреждениях системы переподготовки и повышения квалификации, их участия в мероприятиях по повышению квалификации и переподготовки на различных уровнях (региональном, районном, на уровне учреждения).

## **6. Организация планового повышения квалификации педагогических работников.**

6.1. Ответственность за своевременное повышение квалификации педагогического работника несет работник назначенный директором ДДТ «Град чудес».

6.2. Директор ДДТ «Град чудес» утверждает перспективный план повышения квалификации педагогических работников и план-график повышения квалификации на календарный год.

6.3. Директор ДДТ «Град чудес» назначает ответственное лицо за организацию повышения квалификации и переподготовки педагогических работников.

6.4. Ответственный за организацию повышения квалификации педагогических работников, в установленные сроки:

- составляет план-график повышения квалификации на календарный год;
- извещает педагогических работников о включении их в план-график повышения квалификации на календарный год;
- обеспечивает своевременное предоставление информации педагогическим работникам о курсах в соответствии с планом повышения квалификации;
- оформляет заявки на курсовую подготовку в соответствии с годовым планом повышения квалификации.

6.5. Направление педагогического работника на курсовую подготовку повышения квалификации оформляется приказом директора ДДТ «Град чудес».

## **7. Финансовое обеспечение.**

7.1. Плановое повышение квалификации педагогических и руководящих работников финансируется из средств бюджета Санкт-Петербурга.

7.2. При направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата.

7.3. Работникам, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

7.4. Самостоятельное повышение квалификации в форме самообразования осуществляется за счет собственных средств работника.

## **8. Отчётность о повышении квалификации и профессиональной переподготовке.**

8.1. С целью создания условий для непрерывного профессионального образования педагогических кадров ежегодно составляется план-график повышения квалификации педагогических работников ДДТ «Град чудес», утверждаемый директором.

8.2. Слушатели, успешно прошедшие курс обучения вне учреждения, предоставляют администрации учреждения (ответственному лицу за организацию повышения квалификации педагогических работников) копии следующих документов:

- удостоверение о повышении квалификации;
- диплом о профессиональной переподготовке;
- аттестационную работу.

8.3. Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки предоставляются педагогическим работником не позднее, чем через 7 дней с момента получения документа от учреждения, реализующего данную образовательную услугу.

8.4. Данные о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовке заносятся в раздел «Повышение квалификации» АИС «Параграф» и размещаются на официальном сайте ДДТ «Град чудес».

## **9. Порядок внесения изменений и (или) дополнений в Положение.**

9.1 В настоящее Положение в установленном порядке могут вноситься изменения и (или) дополнения, в связи с изменением законодательства и появлением новых нормативно-правовых документов.