

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА
КРОНШТАДТСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА «ГРАД ЧУДЕС»

Мотивированное мнение учтено
Председатель ППО
ГБУ ДО ДДТ Кронштадтского района
Санкт-Петербурга «Град чудес»

протокол № 12
«07» февраля 2024 года

Матвеева Л.П. Матвеева

УТВЕРЖДАЮ

Директор
ГБУ ДО ДДТ Кронштадтского района
Санкт-Петербурга «Град чудес»



И.Ю. Черникова

2024 года

Приказ № 33/Д

от «07» 02

2024 года

ПРИНЯТО

На Общем собрании работников
ГБУ ДО ДДТ Кронштадтского района
Санкт-Петербурга «Град чудес»

протокол № 02
«07» февраля 2024 года

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Дом
детского творчества Кронштадтского района Санкт-Петербурга «Град чудес»

1. Общее положение

Настоящее Положение определяет порядок системы оплаты труда Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Дом детского творчества Кронштадтского района Санкт-Петербурга «Град чудес» (далее ДДТ), реализующего образовательные программы дополнительного образования детей за счет средств бюджета Санкт-Петербурга и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (в действующей редакции) (далее – ТК РФ), Постановлением Правительства РФ от 05.08.2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена и приравненная к ней служба» (в действующей редакции) (далее – Постановление № 583 от 05.08.2008), Законом СПб «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» № 531-74 от 12.10.2005 года (в действующей редакции), далее – Закон СПб №531-74), Постановлением Правительства СПб от 08.04.2016 г. № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга» (в действующей редакции), письмом Минобрнауки России от 25.03.2009 № 06-296 «О рекомендациях по использованию новой системы оплаты труда педагогом дополнительного образования (в действующей редакции) (далее – Письмо №06-296), распоряжения Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 06.12.2017 N 3737-р (в действующей редакции), Распоряжение Правительства СПб Комитета по образованию от 05.07.2019 № 1994-р «Об утверждении примерных показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию и администрации районов Санкт-Петербурга» (в действующей редакции), иных нормативных актов, Уставом ДДТ.

1.2. Система Оплаты труда работников ДДТ включает в себя размеры окладов (должностных окладов) для руководителей, специалистов и служащих, ставки заработной платы (оклада) для рабочих, а также доплаты и надбавки компенсационного характера, стимулирующие выплаты, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

1.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы заместителей руководителя, специалистов и служащих, а также размер тарифной ставки (оклада) рабочих ДДТ устанавливаются руководителем на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учётом сложности и объёма выполняемой работы.

2. Порядок установления должностного оклада (ставок заработной платы) руководителей, специалистов и служащих

2.1. Базовый оклад

2.1.1. Базовый оклад является составной частью должностного оклада, ставки заработной платы руководителя, специалиста и служащего ДДТ и определяется как произведение размера базовой единицы на величину базового коэффициента.

2.1.2. Размер базовой единицы, применяемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) руководителей, специалистов и рабочих ДДТ устанавливается в порядке, предусмотренном в законе «О бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и на плановый период».

2.1.3. Базовый коэффициент определяется исходя из уровня образования руководителя, специалиста и служащего ДДТ в соответствии с Приложением 1 к закону Санкт-Петербурга № 531-74 от 12.10.2005 года.

Лицам, имеющим выданный до 1 сентября 2013 года документ о неполном или незаконченном высшем образовании, базовый коэффициент (коэффициент уровня образования) устанавливается как лицам, имеющим среднее профессиональное образование, полученное по программам подготовки специалистов среднего звена.

Лицам, имеющим диплом о начальном профессиональном образовании, базовый коэффициент (коэффициент уровня образования) устанавливается как лицам, имеющим среднее профессиональное образование, полученное по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих).

2.1.4. Уровень образования руководителя, специалиста и служащего ДДТ, которым устанавливается базовый оклад, определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов государственного образца об образовании без предъявления требований к профилю полученной специальности по образованию.

2.1.5. Документы государственного образца о соответствующем уровне образования, являются основанием для установления базового коэффициента в соответствии с законом Санкт-Петербурга № 531-74 от 12.10.2005 года. Документ об образовании, выданный образовательным учреждением, не имеющим государственной аккредитации, не дает права на установление руководителю, специалисту и служащему базового коэффициента, предусмотренного для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование. В этом случае указанным работникам базовый коэффициент устанавливается как лицам, имеющим среднее (полное) общее образование.

2.1.6. Наличие у работника диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление размера коэффициента уровня образования, предусмотренного приложением 1 к закону Санкт-Петербурга №531-74 от 12.10.2005 года для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

2.2 Повышающий коэффициент к базовому окладу.

2.2.1. Повышающий коэффициент к базовому окладу руководителям, специалистам и служащим устанавливаются исходя из:

- стажа работы – коэффициент стажа работы (Кст);
- квалификации – коэффициент квалификации (Ккв);
- масштаба и сложности руководства – коэффициент масштаба управления (Кмасшт);
- должности, занимаемой в системе управления – коэффициент уровня управления (Купр).

2.2.2 При определении коэффициента стажа работы учитываются следующие виды стажа:

- педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях;
- служба в Вооружённых силах СССР и РФ.

2.2.2.1. Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка, а также сведения о трудовой деятельности в электронном виде. Для определения коэффициента стажа устанавливаются 5 стажевых групп. Педагогическим работникам начисляется стаж педагогической работы, который производится в соответствии с действующими нормативными документами. Специалистам и служащим учитывается общий стаж по занимаемой должности.

2.2.2.2. При определении должностного оклада руководителей всех уровней, иным работникам, занимающим должности, приравненные к должности руководителя, и рабочим коэффициент стажа при определении должностного оклада, тарифной ставки (оклада) не применяется.

2.2.2.3. Абсолютный размер повышения базового оклада специалиста и служащего ДДТ с учетом коэффициента стажа работы исчисляется как произведение базового оклада на указанный коэффициент. Коэффициент стажа работы определен в

Приложении № 1 таб. 2.1. к Постановлению Правительства СПб от 08.04.2016г. №256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга».

2.2.3. Коэффициент квалификации устанавливается при наличии у руководителя, специалиста и служащего ДДТ квалификационной категории, на основании аттестации педагогических и руководящих работников, проводимой в соответствии с действующими нормативными документами, или ученой степени, или почетного звания Российской Федерации, СССР, или почетного спортивного звания Российской Федерации, СССР, или ведомственного знака отличия в труде.

2.2.3.1. Коэффициент за квалификационную категорию руководителям и специалистам ДДТ определяется на основе квалификационных категорий, присвоенных указанным работникам, в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2.3.2. Коэффициент квалификации устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию с коэффициентом за ученую степень, или с коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР, или с коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде, или с коэффициентом за почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР по выбору работника.

Руководителям, специалистам и служащим ДДТ, имеющим два или более почетных звания Российской Федерации, СССР, почетных спортивных званий Российской Федерации, СССР, ведомственного знака отличия в труде, при определении коэффициента квалификации учитывается только один из данных коэффициентов по выбору работника.

2.2.3.3. При установлении коэффициента квалификации в части ведомственного знака отличия в труде следует руководствоваться Общероссийским классификатором информации о населении ОК 018-2014, утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 12 декабря 2014 г. N 2019-ст.

2.2.3.4. При расчете должностного оклада работников ДДТ коэффициент квалификации определяется путем суммирования не более трех коэффициентов: за квалификационную категорию, за ученую степень, за почетное звание Российской Федерации, СССР, или за почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР, или за ведомственный знак отличия в труде.

2.2.3.5. Абсолютный размер повышения базового оклада руководителей, специалистов и служащих ДДТ исчисляется как произведение базового оклада на указанный коэффициент.

Величина коэффициента квалификации приведена в таблице 2.3. Приложения № 1 Постановления Правительства СПб от 08.04.2016г. № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга».

2.2.4. При определении коэффициента масштаба управления учитываются масштаб и сложность функций управления, выполняемых руководителями всех уровней ДДТ.

Размеры коэффициента масштаба управления зависят от объемных показателей, в соответствии с которыми учреждение относится к той или иной группе по оплате труда руководителей учреждения образования.

Отношение ДДТ к группам по оплате труда руководителей производится в порядке и по показателям, предусмотренными в Приложении № 3 к Постановлению Правительства СПб от 08.04.2016г. № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга».

2.2.4.1. При установлении коэффициента масштаба управления руководителям всех уровней учреждения применять следующее:

а) максимальный размер коэффициента масштаба управления устанавливается только директору ДДТ (администрацией Кронштадтского района Санкт-Петербурга), с учетом типа Учреждения;

б) заместителям директора ДДТ коэффициент масштаба управления определяется в размере на 10-30 процентов ниже, чем директору Учреждения;

2.2.4.2. Величина коэффициента масштаба управления устанавливается приказом директора ДДТ, подписанным с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или по согласованию с ним, в пределах диапазона значений, указанных в приложение № 1 таблице 2.4 приложения к Постановлению Правительства СПб от 08.04.2016г. № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга». В случае перевода работника, имеющего право на установление коэффициента масштаба управления, на другую должность, предполагающую увеличение или уменьшение величины указанного коэффициента либо его отмену, изменение должностного оклада работника производится с даты начала выполнения должностных обязанностей по должности, на которую работник переведен приказом директора.

2.2.4.3. Абсолютный размер повышения базового оклада руководителя с учетом данного коэффициента исчисляется как произведение базового оклада на коэффициент масштаба управления.

2.2.5. Коэффициент уровня управления устанавливается работнику ДДТ, относящегося к категории «руководители».

Определяющим условием при установлении указанного коэффициента является уровень должности руководителя в системе управления ДДТ.

Уровни должностей руководителей в системе управления ДДТ представлены в Приложении № 1, а величины коэффициента управления в таблице 2.5. Приложения к Постановлению Правительства СПб от 08.04.2016г. № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга». В случае перевода работника, имеющего право на установление коэффициента уровня управления, на должность, предполагающую увеличение или уменьшение величины указанного коэффициента либо его отмену, изменение должностного оклада работника производится с даты начала выполнения должностных обязанностей по должности, на которую работник переведен приказом директора.

Абсолютный размер повышения базового оклада руководителей ДДТ с учетом данного коэффициента исчисляется как произведение базового оклада на коэффициент уровня управления.

Указанные таблицы утверждаются Приложением 1 к настоящему Положению.

2.3. Порядок исчисления должностного оклада:

2.3.1. Размер должностного оклада определяется по Схеме расчета должностных окладов руководителей, специалистов и служащих учреждений образования Санкт-Петербурга в соответствии с Постановлением Правительства СПб от 08.04.2016г. № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга».

2.3.2. Изменение размера должностного оклада руководителя, специалиста и служащего ДДТ производится в случаях:

- получения образования – со дня решения Государственной экзаменационной комиссии о выдаче документов государственного образца. При восстановлении документов – с даты предоставления в кадровую службу документа государственного образца;
- увеличения стажа – с даты перехода в соответствующую стажевую группу;
- присвоения квалификационной категории – с даты принятия решения аттестационной комиссией о присвоении (повышении) квалификационной категории;
- присуждение ученой степени кандидата наук – с даты решения диссертационного совета, но не ранее принятия решения президиума ВАК России о выдаче диплома кандидата наук;
- присуждение ученой степени доктора наук – с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома доктора наук;

- присвоение почетного звания Российской Федерации, СССР, ведомственных знаков отличия в труде, почетных спортивных званий Российской Федерации, СССР – со дня присвоения (награждения) в установленном порядке;
- изменения группы по оплате труда руководителей – со дня принятия решения органом управления, в ведении которого находится ДДТ;
- изменение должности руководителя, предусматривающее изменение уровня управления в системе управления ДДТ, – с даты начала выполнения должностных обязанностей по новой должности.

2.3.3. Изменение размера должностного оклада руководителя, специалиста и служащего оформляется приказом директора ДДТ, а в случае необходимости с работником заключается дополнительное соглашение к трудовому договору в порядке, предусмотренном трудовым законодательством. Если не по вине работника изменение должностного оклада в сроки, предусмотренные Методическими рекомендациями, не произведено, то в течение семи календарных дней по заявлению работника производится перерасчет его должностного оклада, но не более чем за три календарных года.

Указанные коэффициенты утверждаются Приложением 2 к настоящему Положению.

3. Оплата труда рабочих

3.1. Оплата труда рабочих ДДТ осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, установленной законом Санкт-Петербурга № 531-74 (далее – тарифная сетка).

3.2. Размер тарифной ставки (оклада) рабочих определяется путем умножения базовой единицы на тарифный коэффициент тарифной сетки.

Размер тарифной ставки (оклада) рабочих ДДТ, имеющих почетные звания Российской Федерации, СССР или ведомственные знаки отличия в труде, а также рабочих ДДТ, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяется путем суммирования тарифной ставки (оклада), устанавливаемой в соответствии с законом Санкт-Петербурга № 531-74, и произведений базовой единицы на повышающие коэффициенты для расчета ставок (окладов) рабочих государственных учреждений социальной защиты населения, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга.

3.3. Установление доплат и надбавок работниками из числа рабочих осуществляется на общих основаниях с другими категориями работников.

4. Выплаты компенсационного характера

4.3. Термины в данном пункте Положения используются на основании раздела 7 Трудового кодекса РФ. Отсутствие указания в настоящем положении на какие-либо компенсационные выплаты, предусмотренные вышеуказанным актом, не означает отказ от их предоставления.

4.4. В соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.09.2010 N 810н работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

4.5. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

4.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме доплат или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы. Для руководителей и обслуживающего персонала выплаты компенсационного характера устанавливаются с учетом повышающего коэффициента за квалификацию, с учетом повышающего коэффициента за выполнение важных (особо

важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

4.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по внешнему совместительству.

4.9. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты в абсолютной величине к должностному окладу (ставке заработной платы) руб.
	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту зданий) при установлении указанных условий уполномоченными органами;	800

4.10. Выплаты работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:

4.10.1. Оплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер оплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.10.2. Оплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер оплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.10.3. Оплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер оплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.11. Все выплаты компенсационного характера, как указанные в настоящем положении, так и не указанные, но предусмотренные действующими нормативно-правовыми актами, выплачиваются из источников, указанных в раздел 7 Положения.

5. Выплаты стимулирующего характера

5.3. В соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.09.2010 N 810н, приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 № 818 работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

5.3.1. За интенсивность и высокие результаты работы.

5.3.2. За качество выполняемых работ.

5.3.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

5.3.4. Премияльные выплаты по итогам работы.

5.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде надбавок.

5.5. Работникам ДДТ устанавливаются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы согласно Приложению к трудовому договору (в баллах), список критериев приведен в Приложении 4.

5.6. Решение об установлении доплат и надбавок принимается комиссионно. В комиссию включаются представители администрации, трудового коллектива ДДТ и

профсоюзного бюро. Заседание комиссии проводится раз в месяц. Ход заседания протоколируется, решение принимается в письменной форме и подписывается всеми членами комиссии. На основании решения комиссии, при согласии с принятым решением, директор ДДТ издает приказ.

5.7. Выплаты за качество и результативность труда для работников устанавливаются по итогам месяца на основе показателей критериев качества и результативности труда работников и предельными размерами не ограничиваются (Приложение 1). Показатели критериев качества рассчитываются работниками самостоятельно, вносятся в карту эффективности (являющейся приложением к трудовому договору) и сдаются не позднее, чем 17 числа следующего месяца, после чего выплаты рассматриваются в соответствии с п. 57 настоящего положения комиссией, назначенной приказом директора ДДТ. При непредоставлении карты в установленный срок оценка эффективности не производится.

6. К работникам могут применяться понижающие коэффициенты к итоговой сумме процентов в следующих случаях:

0,25 – в случае применения дисциплинарного взыскания в виде выговора на время его действия;

0,5 – в случае применения дисциплинарного взыскания в виде замечания на время его действия;

0,85 – в случае нарушения установленных сроков предоставления отчетности и запрашиваемой информации или предоставления ошибочных или недостоверных сведений.

6.3. В ДДТ устанавливаются следующие виды премий:

6.3.1. Премии по итогам работы за год.

6.3.2. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

6.3.3. Премии к юбилейным датам и профессиональному празднику.

6.4. Размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу работника, так и в абсолютном размере, устанавливается директором ДДТ.

6.5. При определении размера премии по итогам работы учитываются:

6.5.1. Результаты проверок учреждения.

6.5.2. Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.

6.5.3. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

6.5.4. Проведение исследовательской работы по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий.

6.5.5. Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью ДДТ.

6.5.6. Участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

6.5.7. Личный вклад сотрудника в выполнение ДДТ возложенных задач и функций.

6.6. Премирование работников осуществляется в соответствии с приказом директора, в том числе по ходатайству заместителей директора и начальника отдела.

6.7. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливаются директором ДДТ, периодичность её выплаты зависит от количества и качества выполнения особо важных и сложных заданий.

6.8. Единовременная премия в связи с юбилеем со дня рождения выплачивается сотрудникам по достижении ими юбилейной даты. Юбилейной датой считается пятидесятилетие со дня рождения и последующие даты с перерывом в 5 лет.

6.9. Директор ДДТ имеет право на получение доплат и надбавок к заработной плате, которые устанавливаются Главой администрации района, выплаты производятся из указанных в разделе 6 Источников. Премирование руководителя осуществляется на основании Положения о премировании, утверждаемого органом исполнительной власти, в ведомственной принадлежности которого находится ДДТ, с учетом целевых показателей эффективности деятельности ДДТ, основанием для премирования или

выплаты иных стимулирующих выплат руководителю является приказ уполномоченных лиц Администрации Кронштадтского района Санкт-Петербурга.

6.10. Материальное поощрение, выплачиваемое в соответствии с настоящим Положением, включается в средний заработок работников ДДТ, исчисляемый в случаях, предусмотренных действующим законодательством, и учитываются при всех расчетах, связанных с оплатой труда.

6.11. Работники, допустившие нарушение трудовой дисциплины или ненадлежащее исполнение возложенных на них трудовых обязанностей, наряду с привлечением их к дисциплинарной ответственности могут быть приказом директора лишены премии полностью или частично.

6.12. Полное или частичное лишение премии производится за расчетный период, в котором имело место ненадлежащее исполнение должностных обязанностей или нарушение трудовой дисциплины.

7. Материальная помощь

7.3. Материальная помощь выплачивается на основании приказа директора ДДТ по заявлению работника и в размерах и случаях, предусмотренных коллективным договором.

8. Тарификация работников и порядок ее проведения

8.1. Для установления размеров должностных окладов руководителей, специалистов и служащих ДДТ, а также месячных тарифных ставок (окладов) рабочих проводится тарификация работников (далее – тарификация). Тарификация осуществляется в соответствии с приказом директора ДДТ. Результаты работы тарификационной комиссии отражаются в тарификационных списках. Сроки проведения тарификации утверждаются директором ДДТ с учетом мнения профсоюзного органа (Совета трудового коллектива) и доводятся до администрации Кронштадтского района Санкт-Петербурга. При проведении тарификации применяются действующие нормативные правовые акты, устанавливающие тарифно-квалификационные (квалификационные) характеристики руководителей, специалистов, служащих и рабочих.

9. Порядок формирования фонда оплаты труда

9.1. Фонд оплаты труда работников ДДТ (далее – ФОТ) формируется за счет средств бюджета Санкт-Петербурга и состоит из фонда должностных окладов руководителей, специалистов и служащих, фонда тарифных ставок рабочих (далее – ФДО), а также фонда надбавок и доплат (далее – ФНД).

9.2. При формировании ФДО, направляемого на выплаты работникам должностных окладов, тарифных ставок (окладов), ставок заработной платы, предусматриваются денежные средства согласно штатному расписанию в расчете на финансовый год. При расчете средств по вакантным должностям необходимо руководствоваться следующими правилами:

- средства по вакантным должностям, требующим наличия высшего профессионального образования в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками, исчисляются как сумма произведений базовой единицы на коэффициент, равный 1.5, и базового оклада на коэффициент специфики;
- средства по вакантным должностям, требующим наличия высшего профессионального образования или среднего профессионального образования в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками, исчисляются как сумма произведений базовой единицы на коэффициент, равный 1.2, и базового оклада на коэффициент специфики;
- средства по остальным вакантным должностям исчисляются как сумма произведений базовой единицы на коэффициент, равный 1.2, и базового оклада на коэффициент специфики;
- средства по вакантным профессиям рабочих исчисляются как сумма произведений базовой единицы на тарифный коэффициент и базовой единицы на коэффициент специфики.

9.3. Размер ФНД определяется приказом директора ДДТ .

9.4. Средства ФНД направляются на выплату надбавок и доплат компенсационного характера, надбавок и доплат стимулирующего характера, предусмотренных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, настоящим Положением.

10. Другие вопросы оплаты труда

10.1 Должностные оклады, тарифные ставки (оклады) работников, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключается трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых ДДТ является местом основной работы (далее - основная должность).

10.2. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

10.3. Оплата труда работников, занимающих общеотраслевые должности, производится в порядке, установленном Законом Санкт-Петербурга, а также с учетом Методических рекомендаций. Наименования должностей специалистов и служащих, занимающих общеотраслевые должности в учреждениях образования, определяются в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, служащих.

В целях повышения уровня реального содержания заработной платы ДДТ производит индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

10.4. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

10.5. Листок нетрудоспособности, представленный в бухгалтерию после начисления заработной платы, оплачивается в день выдачи следующей заработной платы.

10.6. Спорные вопросы, связанные с установлением повышающих коэффициентов к базовому окладу, компенсационных выплат рассматриваются в соответствии с действующим законодательством.

Приложение 1 к Положению по
оплате труда работников ДДТ

Схема расчета
должностных окладов руководителей, специалистов и служащих

N п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового оклада и повышающих коэффициентов для категорий работников		
			Руково дители	Специали сты	Служа щие
1	2	3	4	5	6
1. Базовый коэффициент					
1.1	Коэффициент уровня образования	Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании соответственно аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры- стажировки или иными документами, выданными в соответствии с ранее действующим правовым регулированием	1,6	1,6	1,6
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста	1,5	1,5	1,5
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра	1,4	1,4	1,4
		Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании:			
		по программам подготовки специалистов среднего звена	1,30	1,30	1,30
		по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,28	1,28	1,28
		Среднее общее образование	1,04	1,04	1,04
		Основное общее образование	1,00	Базовая единица	Базова я единиц а
2. Повышающие коэффициенты к базовому окладу					
2.1	Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет	Не учитыв ается	0,50	0,25
		Стаж работы от 10 до 20 лет		0,48	0,20
		Стаж работы от 5 до 10 лет		0,46	0,15
		Стаж работы от 2 до 5 лет		0,45	0,10

		Стаж работы от 0 до 2 лет		0,33(2)	0,05	
		Стаж работы от 0 до 2 лет		0,15(3)		
		Стаж работы от 0 до 2 лет		0,05		
2.2	Коэффициент специфики работы	-	от 0 до 1,50	от 0 до 1,50	от 0 до 1,50	
2.3	Коэффициент квалификации	Квалификационная категория, класс квалификации:			-	
		ведущий мастер сцены		0,35		
		ведущий концертмейстер		0,35		
		высшая категория, международный класс	0,35	0,35		
		ведущая категория, I класс	0,25	0,25		
		первая категория, II класс	0,20	0,20		
		вторая категория, III класс	0,15	0,15		
		За ученую степень:				-
		доктор наук	0,40	0,40		
		кандидат наук	0,35	0,35		
		Почетные звания Российской Федерации, СССР:				
		"Народный..."	0,40	0,40	0,40	
		"Заслуженный..."	0,30	0,30	0,30	
		Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР	0,15	0,15	0,15	
		Ведомственные знаки отличия в труде	0,15	0,15	0,15	
2.4	Коэффициент масштаба управления	Группа 1		-	-	
		Уровень 1 - руководители	от 0,80 до 0,90(1)			
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,60			
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,40			
		Группа 2				
		Уровень 1 - руководители	0,60			
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,40			
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,30			
		Группа 3				
		Уровень 1 - руководители	0,55			
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,35			
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,25			
		Группа 4				
		Уровень 1 - руководители	0,50			
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,30			
Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,20					
2.5	Коэффициент	Уровень 1 - руководители	0,70	-	-	

	уровня управления	Уровень 2 - заместители руководителей	0,50	
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,30	
<p>(1) Коэффициент масштаба управления 0,90 применяется для расчета должностных окладов руководителей, при превышении максимальной суммы баллов по объемным показателям, указанной в пункте 1 приложения 3 к настоящему Положению, в два и более раз.</p> <p>(2) Коэффициент стажа работы применяется для расчета должностных окладов педагогическим работникам, если они отвечают одновременно требованиям, установленным в статье 3-1 Закона Санкт-Петербурга от 05.10.2005 N 531-74 "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга".</p> <p>(3) Коэффициент стажа работы применяется для расчета должностных окладов специалистов, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, за исключением работников, указанных в сноске 2, если они отвечают одновременно требованиям, установленным в статье 3-1 Закона Санкт-Петербурга от 05.10.2005 N 531-74 "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга"</p>				

Приложение 2 к Положению по
оплате труда работников ДДТ

Коэффициент
специфики работы, устанавливаемый руководителям, служащим и
специалистам

№ п/п	Государственные образовательные организации Санкт-Петербурга, государственные организаций Санкт-Петербурга, категория работников	Коэффициент специфики работы
1	2	3
1	Общеобразовательные организации:	
1.1	Работникам за реализацию основных общеобразовательных программ основного общего образования и среднего общего образования дополнительной (углубленной) подготовки обучающихся по предметам гуманитарного профиля и (или) по предметам технического или естественно-научного профиля	0,15
1.2	Работникам за реализацию основных общеобразовательных программ начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать государственные общеобразовательные организации	0,20
1.3	Работникам за владение иностранным языком и дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по иностранному языку (иностранному языкам)	0,30
1.4	Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена, и замещающим должность учителя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу начального общего образования	0,20
1.5	Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена, и замещающим должность воспитателя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования	0,20
1.6	Учителям за воспитательную работу	0,25-0,35
1.7	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
1.8	Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу	0,60
1.9	Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	0,30
1.10	Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы в зданиях образовательных организаций Санкт-Петербурга, расположенных в иных субъектах Российской Федерации	0,25
1.11	Педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные	0,50

	общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу	
1.12	Учителям за выполнение функций классного руководителя(6)	0,29
2	Образовательные организации с наличием интерната и (или) структурного подразделения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей:	0,15-0,40
2.1	Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена, и замещающим должность учителя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу начального общего образования	0,20
2.2	Учителям за воспитательную работу	0,25-0,35
2.3	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
2.4	Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	0,30
2.5	Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу	0,60
2.6	Прочим педагогическим работникам, включая воспитателей, участвующих в реализации образовательных программ	0,25
2.7	Педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу	0,50
2.8	Учителям за выполнение функций классного руководителя(6)	0,29
3	Образовательные организации, реализующие адаптированные основные общеобразовательные программы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья и (или) для обучающихся детей-инвалидов:	0,30-0,35
3.1	Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена, и замещающим должность учителя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу начального общего образования	0,20
3.2	Учителям за воспитательную работу	0,25-0,35
3.3	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
3.4	Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу	0,60
3.5	Педагогическим работникам за организацию обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	0,25
3.6	Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	0,30
3.7	Педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу	0,50

3.8	Учителям за выполнение функций классного руководителя(6)	0,29
4	Образовательные организации для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (специальные учебно-воспитательные учреждения открытого и закрытого типа):	0,15-0,40
4.1	Работникам за реализацию основных общеобразовательных программ-образовательных программ начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (специальное учебно-воспитательное учреждение открытого типа)	0,15-0,20
4.2	Работникам за реализацию основных общеобразовательных программ - образовательных программ начального общего образования, образовательных программ основного общего образования, образовательных программ среднего общего образования для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа)	0,15-0,40
4.3	Учителям за воспитательную работу	0,25-0,35
4.4	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
4.5	Педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу	0,50
4.6	Учителям за выполнение функций классного руководителя(6)	0,29
5	Дошкольные образовательные организации:	
5.1	Работникам за обеспечение функционирования групп компенсирующей и (или) комбинированной направленности	0,15-0,20
5.2	Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена. и замещающим должность воспитателя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования	0,20
5.3	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
5.4	Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу	0,60
5.5	Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	0,30
5.6	Педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу	0,50
6	Профессиональные образовательные организации:(1)	0,15
6.1	Работникам, не имеющим высшего образования и замещающим	0,30

	должность мастера производственного обучения, имеющим высший или предшествующий ему разряд	
6.2	Педагогическим работникам за воспитательную работу	0,25-0,35
6.3	Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	0,30
6.4	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
6.5	Работникам, реализующим адаптированные основные общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования и программы профессионального обучения для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья и (или) для обучающихся детей-инвалидов	0,30-0,35
6.6	Педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу	0,50
6.7	Учителям, преподавателям за выполнение функций классного руководителя(6)	0,29
7	Организации, осуществляющие деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся (в том числе организации дополнительного образования, осуществляющие деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся):	0,20
7.1	Учителям за воспитательную работу	0,25-0,35
7.2	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
7.3	Педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу	0,50
8	Нетиповые образовательные организации:	0,15
8.1	Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена и замещающим должность учителя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу начального общего образования	0,20
8.2	Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена, и замещающим должность воспитателя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования	0,20
8.3	Учителям за воспитательную работу	0,25-0,35
8.4	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
8.5	Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу	0,60
8.6	Помощникам воспитателей за участие в реализации	0,30

	образовательных программ	
8.7	Педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу	0,50
8.8	Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы в зданиях образовательных организаций Санкт-Петербурга, расположенных в иных субъектах Российской Федерации	0,25
8.9	Учителям за выполнение функций классного руководителя(6)	0,29
9	Образовательные организации с классами (группами) для детей с малыми и затухающими формами туберкулеза	0,30-0,35
9.1	Учителям за воспитательную работу	0,25-0,35
9.2	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
9.3	Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу	0,60
9.4	Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	0,30
9.5	Педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу	0,50
9.6	Учителям за выполнение функций классного руководителя(6)	0,29
10	Образовательные организации с классами (группами) обучающихся (воспитанников) с диагнозом ВИЧ:	0,35
10.1	Учителям за воспитательную работу	0,25-0,35
10.2	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
10.3	Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу	0,60
10.4	Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	0,30
10.5	Педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу	0,50
10.6	Учителям за выполнение функций классного руководителя(6)	0,29
11	Классы (группы), реализующие адаптированные основные общеобразовательные программы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья и (или) для обучающихся детей-инвалидов:	0,30-0,35
11.1	Учителям за воспитательную работу	0,25-0,35
11.2	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
11.3	Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	0,30
11.4	Педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные	0,50

	общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу	
11.5	Учителям за выполнение функций классного руководителя(6)	0,29
12	Общеобразовательные учреждения, профессиональные образовательные организации при учреждениях исполнения наказаний Министерства юстиции Российской Федерации:	0,80
12.1	Работникам, не имеющим высшего образования и замещающим должность мастера производственного обучения, имеющим высший или предшествующий ему разряд	0,30
12.2	Педагогическим работникам за воспитательную работу	0,25-0,35
12.3	Педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу	0,50
12.4	Учителям за выполнение функций классного руководителя(6)	0,29
13	Образовательные организации дополнительного образования (для детей):	
13.1	Педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу	0,50
14	Образовательные организации высшего профессионального образования(2)	0,60-1,50
15	Организации дополнительного профессионального образования(3)	0,60-1,50
16	Педагогическим работникам(4)	0,01-0,02
17	Работникам, оказывающим логопедическую помощь обучающимся (воспитанникам), испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ, своем развитии и социальной адаптации(5)	0,20

(1) Профессиональные образовательные организации, реализующие образовательные программы подготовки специалистов среднего звена и подготовки квалифицированных рабочих, со сроком обучения не менее 2 лет 10 месяцев.

(2) Образовательные организации высшего профессионального образования, находящиеся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга.

(3) Государственные образовательные организации Санкт-Петербурга, реализующие дополнительные профессиональные программы, находящиеся в ведении Администрации Губернатора Санкт-Петербурга, Комитета по науке и высшей школе и Управления социального питания.

(4) На обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

(5) Работникам структурных подразделений государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга, оказывающих логопедическую помощь обучающимся (воспитанникам), испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ, своем развитии и социальной адаптации, всех типов.

(6) Коэффициент специфики работы применяется не более чем на одну ставку заработной платы.

Приложение 3 к Положению по
оплате труда работников ДДТ

Группы по оплате труда руководителей

N п/п	Тип государственной образовательной организации Санкт-Петербурга	Сумма баллов по объемным показателям по оплате труда руководителей			
		Группа 1	Группа 2	Группа 3	Группа 4
1	2	3	4	5	6
1	Профессиональные образовательные организации	Свыше 400	До 400	До 300	-
2	Общеобразовательные организации	Свыше 400	До 400	До 300	-
3	Дошкольные образовательные организации, организации дополнительного образования (для детей), нетиповые образовательные организации, организации дополнительного профессионального образования	Свыше 500	До 500	До 350	До 200
4	Образовательные организации, реализующие адаптированные образовательные программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; образовательные организации для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (специальные учебно-воспитательные учреждения открытого и закрытого типа); образовательные организации с наличием интерната	Свыше 350	До 350	До 250	До 150

При определении коэффициента масштаба управления руководителям государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, устанавливается группа 1 руководителей.

Приложение 4 к Положению по
оплате труда работников ДДТ

Объемные показатели, характеризующие масштаб управления

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся (воспитанников) в государственных образовательных организациях Санкт-Петербурга (далее - образовательные организации)	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2	Количество групп в образовательных организациях, обеспечивающих дошкольное образование и (или) присмотр и уход за детьми	За группу	10
3	Количество обучающихся (воспитанников, отдыхающих) в организациях дополнительного образования (для детей), в том числе:		
	В многопрофильных	За каждого обучающегося	0,3
	В однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др. Спортивной направленности	За каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,5
4	Превышение расчетной мощности зданий общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций	За каждые 50 человек или каждые два класса (группы)	15
5	Количество работников в образовательной организации	За каждого работника дополнительно	1
		За каждого работника, имеющего:	
		первую квалификационную категорию,	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
6	Наличие групп продленного дня	За наличие групп	До 20
7	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других общеобразовательных организациях	За наличие до четырех групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	До 10
		За наличие четырех и более групп с круглосуточным пребыванием	До 30

		воспитанников	
8	Наличие при образовательной организации филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната, общежития, санатория-профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих)	За каждое указанное структурное подразделение:	
		до 100 человек	До 20
		от 100 до 200 человек	До 30
		свыше 200 человек	До 50
9	Наличие обучающихся (воспитанников), находящихся на полном государственном обеспечении в образовательных организациях	Из расчета за каждого дополнительно	0,5
10	Наличие в образовательных организациях спортивной направленности, в том числе:		
	Спортивно-оздоровительных групп	За каждую группу дополнительно	5
	Учебно-тренировочных групп	За каждого обучающегося дополнительно	0,5
	Групп спортивного совершенствования	За каждого обучающегося дополнительно	2,5
	Групп высшего спортивного мастерства	За каждого обучающегося дополнительно	4,5
11	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	До 10
12	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования)	За каждый вид	До 15
13	Наличие оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	За каждый вид	До 15
14	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	За каждую единицу	До 3, но не более 20
		За каждую единицу	До 20
15	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	Находящихся на балансе образовательных организаций	До 30
		В других случаях	До 15
16	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	За каждый вид	До 50

17	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	До 20
18	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях, дошкольных образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии и др.	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
19	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активной деятельности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	За каждый вид	До 1
20	Наличие в общеобразовательных организациях обучающихся в образовательных организациях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, обеспечивающих совместное обучение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и обучающихся, не имеющих нарушений развития (инклюзивное образование), и образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, адаптированные для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	За каждого обучающегося (воспитанника)	1
21	Наличие оборудованных и используемых в учебном процессе в образовательных организациях дополнительного образования детей концертных залов, вместимостью свыше 150 мест, мастерских скульптуры, лепки, обжига, декоративно-прикладного искусства, классов технических средств обучения, выставочных залов детского художественного творчества	За каждый вид	До 20

Приложение 5 к Положению по
оплате труда работников ДДТ

Коэффициент
специфики работы, устанавливаемый для расчета ставок (окладов) рабочих

N п/п	Государственное образовательное учреждение Санкт-Петербурга	Коэффициент специфики работы
1	2	3
1	Общеобразовательные организации с наличием интерната	0,15
2	Образовательные организации со структурным подразделением для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, всех типов	0,20
3	Образовательные организации, реализующие адаптированные основные общеобразовательные программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, всех типов	0,15
4	Образовательные организации для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (специальные учебно-воспитательные учреждения открытого и закрытого типа)	0,15
5	Дошкольные образовательные организации с группами компенсирующей направленности	0,15
6	Профессиональные образовательные организации	0,15-0,20
7	Образовательные организации, классы (группы) для детей с малыми и затухающими формами туберкулеза	0,15
8	Образовательные организации с группами, классами воспитанников (обучающихся) с диагнозом ВИЧ	0,30

Приложение 6 к Положению по
оплате труда работников ДДТ

Коэффициент
квалификации, устанавливаемый для расчета ставок (окладов) рабочих

N п/п	Наименование повышающего коэффициента	Основание для повышения тарифной ставки (оклада)	Величина повышающего коэффициента
1	Коэффициент квалификации	Почетные звания Российской Федерации, СССР: "Заслуженный..."	0,30
		Ведомственные знаки отличия в труде	0,15

Приложение 7 к Положению по
оплате труда работников ДДТ

Денежные выплаты
к должностным окладам отдельных категорий специалистов, осуществляющих
деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной
помощи обучающимся

№ п/п	Наименование выплат	Категория работников (получателей выплат)	Размер выплат, руб.
1	2	3	4
1	Денежные выплаты молодым специалистам*	Молодые специалисты*, имеющие документ установленного образца о высшем образовании	2000
		Молодые специалисты*, имеющие документ установленного образца о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена	1500

* Молодые специалисты - работники, за исключением руководителей, отвечающие требованиям, установленным в [статье 3-1](#) Закона Санкт-Петербурга от 05.10.2005 N 531-74 "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга".