

От работодателя
Директор государственного бюджетного
образовательного учреждения дополнительного
образования детей
Дома детского творчества Кронштадтского района
Санкт-Петербурга «Град чудес»


И.Ю. Черникова

«30» _____ 2015 г.

М.П.

От работников
Председатель первичной профсоюзной
организации государственного бюджетного
образовательного учреждения дополнительного
образования детей
Дома детского творчества Кронштадтского
района
Санкт-Петербурга «Град чудес»


И.Н. Холопова

«30» октября 2015 г.

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору от "28" января 2015 г.

Между администрацией и первичной профсоюзной
организацией Государственного бюджетного образовательного
учреждения дополнительного образования детей Дом
детского творчества Кронштадтского района
Санкт-Петербурга «Град чудес»

На 2015-2018 годы

Комитет по труду и занятости
населения Санкт-Петербурга
"06" ноября 2015 г.
рег. № 2141/15-КД

к КД №10900/15-КД
от 09.02.2015

Работодатель в лице его представителя директора ГБОУ ДОД ДДТ Кронштадтского района Санкт-Петербурга «Град чудес» Черниковой И.Ю., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя Холоповой И.Н., действующего на основании протокола общего собрания, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "30" октября 2015 г. N 3), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 9.6 Коллективного договора от "28" января 2015 г. заключили настоящее Дополнительное соглашение о следующем:

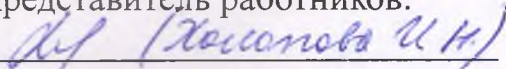
1. Изменить п. 4.9 Коллективного договора от "28" января 2015 г. изложив его в следующей редакции:

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит, в соответствии со ст. 153 ТК РФ.

2. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания.

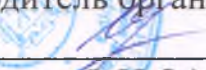
Представитель работников:



(подпись, Ф.И.О.)

Руководитель организации:





(подпись, Ф.И.О.)